

## Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban (GINOP – 5.3.1)

<p><b>A program célja</b></p>	<p>A munka és a magánélet összehangolását lehetővé tevő <b>rugalmas foglalkoztatás elterjesztése</b>, a kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatásának növelése, valamint a munkavállalók és a munkáltatók alkalmazkodóképességének növelése érdekében. Vállalati oldalról a rugalmas foglalkoztatás növelheti a gazdasági alkalmazkodóképességét és ez által a versenyképességet is. Több olyan csoport is van a munkaerőpiacon, amely valamilyen oknál fogva nem tud, vagy nem akar hagyományos foglalkoztatási formában elhelyezkedni (pl. kisgyermek nevelése, idős vagy beteg hozzátartozó gondozása, fogyatékkal élő személy vagy oktatásban való részvétel miatt).</p> <p><b>A pályázati konstrukció célja a vállalati munkaszervezés javítása, a rugalmas munkaszervezési formák elterjesztése, valamint a munka és a magánélet összehangolása.</b></p>
<p><b>A programban résztvevők köre</b></p>	<p>Mikro-, kis- és középvállalkozások</p>
<p><b>A program felépítése</b></p>	<p><b><u>A program két komponensből áll össze:</u></b></p> <p><b>A komponens:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ennek a komponensnek a keretében kiválasztásra kerültek azok a szakmai szolgáltatók, amelyek a KKV-k szervezeti átvilágítását végzik</li> <li>• a program <b>100 % támogatási intenzitással finanszírozza a munkáltatók szervezeti átvilágítását saját gazdasági eredményeik fejlesztése érdekében</b></li> <li>• <b>az átvilágíthatóság kritériumai:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. a foglalkoztatottak között van <b>6 éven aluli gyereket nevelő</b>, (korábban/jelenleg) <b>gyermekgondozási szabadságon lévő szülő</b></li> <li>2. a vállalat a <b>konvergencia régióban működik</b></li> <li>3. a <b>foglalkoztatottak létszáma 10-249 fő között van</b></li> </ol> </li> <li>• az átvilágítással célirányosan támogathatóvá válik a cég további fejlődése és a munkavállalói elégedettség növekedése</li> <li>• emellett az átvilágítás segít megérteni a cég jelenlegi működését, illetve annak gazdaságosabbá, hatékonyabbá tételét</li> <li>• <b>az átvilágítás kimenetele egy olyan átvilágítási jegyzőkönyv és fejlesztési javaslat, amely a B komponensben benyújtásra kerülő pályázat alapját adja</b></li> </ul> <p><b>B komponens:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a B komponens keretében <b>az átvilágított munkáltatók hívhatnak le forrást a javasolt szervezetfejlesztés költségeinek fedezésére</b></li> <li>• a pályázat keretében <b>támogatható résztvevőkenységek, elszámolható költségek:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ a munkakör átszervezéséhez, rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó <b>munkajogi, szervezetfejlesztési és humán erőforrás-fejlesztési tanácsadás: munkafolyamatok, munkakörök,</b></li> </ul> </li> </ul>

	<p><i>munkaszervezés átalakítása, átszervezése, személyügyi politika átalakítása, fejlesztése, kultúraváltást támogató tevékenységek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ a munkakörök átalakításához, rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó <b>vezetői képzések és tréningek</b></li> <li>○ a munkakörök átalakításához, rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez és új munkavállaló felvételéhez kapcsolódó <b>munkavállalói képzések és tréningek</b></li> <li>○ az <b>új munkavállalók munkahelyi képzése</b></li> <li>○ <b>új munkavállaló(k) maximum 6 hónapos bérköltsége</b>, amennyiben rugalmas munkarendben kerül(nek) foglalkoztatásra.</li> <li>○ új munkavállaló esetén <b>munkahelyi mentor igénybevétele vagy arányosított bérköltsége</b></li> <li>○ a rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez szükséges <b>eszközök</b>: távmunka, home office, távelérés bevezetéséhez kapcsolódó technológiai típusú tevékenységek (szoftver, eszközbeszerzés) támogatása munkaeszközökkel, közös munkaszervezés támogatása, belső vállalati információáramlás biztosítása, egyéb, a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató infrastruktúra fejlesztések (pl. gyerekbárát iroda kialakítása), eszközbeszerzésre <b>maximum a projekt teljes költségvetésének 10 %-os mértékéig van lehetőség.</b></li> </ul>
<p><b>Támogatás mértéke</b></p>	<p>A B komponens keretén belül a tervezet alapján jelenleg <b>legfeljebb 15 millió Ft összegű, vissza nem térítendő támogatásban</b> részesülhetnek a programban részt vevők.</p>
<p><b>Pályázat benyújtása</b></p>	<p><b>A komponens:</b> 2016. első fele <b>B komponens:</b> 2016. második fele</p>